

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 31 agosto 2011, in Roma

tra

la Società BT ITALIA S.p.A. la Società BT SPA,

e

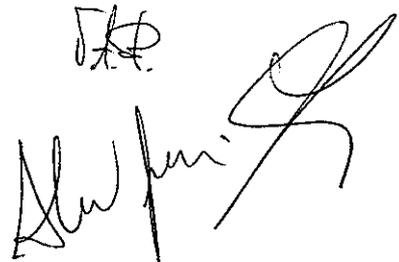
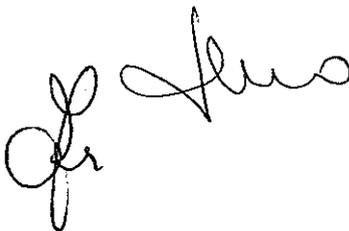
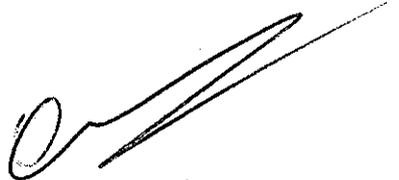
la SLC CGIL, FISTEL CISL e UILCOM UIL nazionali, unitamente alle rispettive strutture territoriali ed alle RSU

### *Premesso che:*

- il 15 aprile 2011 sono stati sottoscritti due verbali di accordo nei quali le parti hanno definito strumenti di gestione condivisi per affrontare le problematiche aziendali, tra i quali la CIGS per ristrutturazione per 24 mesi e la mobilità, ai sensi degli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91;
- il 6 giugno 2011, per quanto concerne la procedura di mobilità avviata dall'Azienda con lettera del 24 Maggio 2011, le parti, nel darsi reciprocamente atto di aver esperito con esito positivo per tutte le province interessate la procedura di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91, hanno concordato sull'utilizzo della mobilità ordinaria per complessivi n. 103 lavoratori secondo la ripartizione di cui al documento allegato alla sopra citata lettera;
- nell'accordo del 6 giugno 2011 le parti hanno concordato sulla opportunità di individuare, in alternativa ai criteri previsti dall'art. 5 della citata Legge 223/91, il criterio della maturazione nel corso di fruizione del trattamento di mobilità dei requisiti per l'accesso al trattamento pensionistico di vecchiaia o anzianità; la collocazione in mobilità, ferme restando le esigenze tecnico organizzative e produttive, è stata in ogni caso prevista anche per coloro che pur non potendo accedere al trattamento pensionistico di vecchiaia o anzianità, dichiarino di non opporsi alla stessa; inoltre le parti hanno concordato che agli effetti della disposizione di cui all'art. 8, comma 4, della Legge 223/91, il periodo di collocamento in mobilità s'intende definito dalla data di sottoscrizione del suddetto accordo al 31 luglio 2012.

*Tutto ciò premesso le Parti hanno concordato quanto segue:*

Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.



Le Parti confermano quanto definito nell'accordo sottoscritto il 6 giugno 2011 presso la sede di UNINDUSTRIA – Confindustria Roma e, a parziale integrazione di quanto previsto dalla separata intesa il 15 Aprile 2011 in merito alle attribuzioni patrimoniali aggiuntive che saranno erogate ai lavoratori, previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione in sede sindacale ai sensi degli art. 410 e 411 c.p.c., concordano quanto segue.

Ferme restando le esigenze tecnico organizzative e produttive, a tutti i lavoratori che dichiarino formalmente, nel periodo dal 1° settembre al 21 settembre 2011, di non opporsi al collocamento in mobilità, e che, a tal fine, cesseranno dal servizio entro il 30 settembre 2011, sarà erogato un importo lordo comprensivo dell'indennità sostitutiva del preavviso, in mensilità intese come 1/12 della R.a.L., secondo quanto previsto e indicato nella tabella di seguito riportata:

Anzianità di servizio	Età anagrafica				
	< 30 anni	31-35	36-40	41-50	>50
< 5 anni	9+9	11+9	12+9	13+12	15+12
6 - 10	11+11	13+12	14+12	15+12	17+12
11 - 15	12+12	14+12	15+12	16+12	18+12
16 - 20		16+12	17+12	18+12	20+12
>20			18+12	19+12	21+12

Relativamente ai lavoratori interessati all'adesione, sulla base di quanto previsto al punto precedente, facenti parte di progetti internazionali (come ad esempio il GFP - Global Finance Platform), l'Azienda potrà posticipare l'uscita al 31 Ottobre 2011, mantenendo il medesimo trattamento economico.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. la Soc BT Italia S.p.A.

p. la Sic CGIL

p. la Fistel CISL

p. la Uilcom UIL

p. le RSU